



# Código de Ética



## | Sumário

1. *Relacionamento com Colaboradores* \_\_\_ 4
2. *Diversidade e Inclusão* \_\_\_ 4
3. *Privacidade* \_\_\_ 4
4. *Confidencialidade e Sigilo nas informações* \_\_\_ 5
5. *Regimento interno* \_\_\_ 5
6. *Relações Hierárquicas* \_\_\_ 5
7. *Relacionamento com os Clientes* \_\_\_ 5
8. *Relacionamento com os Fornecedores* \_\_\_ 6
9. *Relacionamento com a Esfera Pública* \_\_\_ 6
10. *Relacionamento com os Concorrentes* \_\_\_ 6
11. *Relacionamento com as Comunidades e Grupos Produtivos* \_\_\_ 6
12. *Relacionamento com o Meio Ambiente* \_\_\_ 7

Estamos comprometidos com a ISO 26000 e os ODS



Temos as seguintes certificações



## | Apresentação

Caro colega,

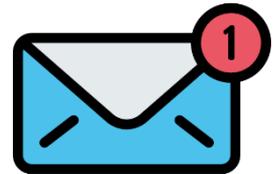
A RC8 Negócios Inclusivos apresenta o seu Código de Ética.

Elaborado com base na missão, visão e valores da nossa empresa, é uma ferramenta de uso diário que orienta ações e decisões alinhadas aos nossos princípios organizacionais.

O Código tem aplicação obrigatória entre a equipe da RC8. É como um guia para nossas atitudes diárias e referência para todos que, de alguma forma, interagem conosco, garantindo um trabalho transparente.

**Quaisquer dúvidas sobre as informações aqui disponibilizadas devem ser imediatamente sanadas.**

Nos acione pelo e-mail [contato@rc8negociosinclusivos.com.br](mailto:contato@rc8negociosinclusivos.com.br)





**Missão:** Inspirar o homem a ser a transformação sustentável que ele deseja ver no mundo e orientá-lo para que isso aconteça.

**Visão:** Atuar com ações de negócios inclusivos, responsabilidade social e sustentabilidade que causem impacto positivo na vida das pessoas e no ecossistema.

**Valores:** Felicidade, Cuidado, Respeito e Criatividade.

## 1. Relacionamento com Colaboradores

O Desenvolvimento Humano é uma das premissas da RC8 Negócios Inclusivos. A partir dele é possível olhar de forma cuidadosa, digna, honesta e transparente para si e para o outro, construindo, assim, uma relação mútua de respeito, solidariedade e generosidade.

Esperamos que todos os integrantes da nossa empresa possam se desenvolver individualmente e profissionalmente, contribuindo, dessa forma, para o crescimento da RC8 e dos parceiros com os quais atuamos.

Nos pautamos em relações saudáveis, nas quais é possível e imprescindível, que o colaborador opine, se expresse e manifeste seu ponto de vista de forma respeitosa. Mantendo o ambiente seguro e de confiança.

## 2. Diversidade e Inclusão

Valorizamos, respeitamos e promovemos a diversidade nas relações de trabalho. Todos os integrantes da RC8 devem ser tratados com respeito, de forma cordial e justa, independente do cargo ou função que ocupem.

Não toleramos qualquer prática de discriminação ou preconceito de qualquer natureza, seja quanto a raça, cor, sexo, orientação sexual, religião, naturalidade, condição física ou psíquica, faixa etária, convicção política, estado civil ou qualquer outra. A distinção de indivíduos com base em aptidões ou qualificações exigidas para uma atividade específica não constitui discriminação.

## 3. Privacidade

Agimos de maneira responsável, respeitosa e sigilosa sobre os dados pessoais dos colaboradores fornecidos à Empresa ou por ela obtidos. Estas informações só são reveladas a terceiros mediante autorização formal do Colaborador em questão.



## 4. Confidencialidade e Sigilo das informações

Todos os dados obtidos e documentos elaborados e relacionados ao trabalho desenvolvido na RC8 são considerados privilegiados e confidenciais e pertencem exclusivamente à Empresa e aos seus clientes.

Portanto, não permitimos, em quaisquer circunstâncias, a divulgação dessas informações sem a autorização da direção da empresa.

**Não permitimos a cópia, resumo e impressão de documentos, exceto quando estes forem necessários para o desenvolvimento das atividades.**

Apenas informações claras e verdadeiras sobre nossos serviços podem ser repassadas aos nossos clientes. Caso você não tenha certeza da informação ou a informação solicitada tenha cunho estratégico, ou seja, uma situação complexa e delicada, que não esteja relacionada a suas responsabilidades na RC8, reporte à sua liderança imediata para que ela tome frente.

Não é permitido aos integrantes da RC8 negociar, ceder oportunidade, informação ou vantagem para qualquer concorrente, sem antes receber autorização prévia da direção da empresa.

**Não é permitido qualquer tipo de envolvimento em casos de corrupção, suborno e propina.**

## 5. Regimento Interno

Possuímos um Regimento Interno, no qual todo colaborador fica ciente ao entrar na Empresa. Nela contém as diretrizes de pertinentes às atividades desenvolvidas pela RC8 Negócios Inclusivos.

## 6. Relações hierárquicas

Não toleramos situações que configurem desrespeito, intimidação ou ameaça no relacionamento entre os integrantes da RC8, independentemente do nível hierárquico. Também não permitimos qualquer tipo de assédio, seja ele moral, sexual, ou de outra natureza.

## 7. Relacionamento com os Clientes

Somos comprometidos com a excelência técnica em nossos trabalhos, contamos com corpo técnico especializado para cada demanda apresentada, na busca por serviços de qualidade que atendam as expectativas dos nossos clientes.

Também estamos comprometidos com o Desenvolvimento Humano dos nossos clientes e, sempre que possível, os envolvemos em nossas práticas internas.

Respeitamos e valorizamos nossos clientes, asseguramos confiança, cuidado e transparência nas relações, e comprometemo-nos com a prestação de informações corretas e com o cumprimento dos serviços acordados nos prazos estabelecidos.



Buscamos conciliar nossos interesses com os dos clientes, respeitando os nossos valores e os princípios estabelecidos neste Código de Ética e os de nossos clientes.

Respeitamos as aspirações contratuais sempre sob os conceitos de *Compliance*, ESG (Ambiental, Social e Governança), Sustentabilidade e Responsabilidade Social, assegurando pleno cumprimento da legislação vigente e regulamentos específicos de cada serviço prestado.

**Garantimos sigilo total das informações contempladas durante e após a prestação de serviços.**

## **8. Relacionamento com os Fornecedores**

Mantemos uma relação justa e saudável com nossos fornecedores. Sempre que possível os incluímos no processo de Desenvolvimento Humano da RC8. Nossos processos de contratação são baseados na qualificação profissional, preço e questões de sustentabilidade de produtos e serviços.

Adotamos uma diretriz de mútua confiança, na qual nossos fornecedores devem cumprir procedimentos de Saúde e Segurança, Diversidade, Privacidade e Sigilo das informações de acordo com as leis e/ou a necessidade estabelecida.

## **9. Relacionamento com a Esfera Pública**

Respeitamos a legislação e as autoridades de todas as instâncias públicas (governos municipal, estadual e federal, ONGs e OSCIPs), reconhecendo seu papel e prestando-lhes informações genuínas.

Não realizamos pagamentos a título de gratificação ou qualquer benefício a representantes públicos para obter vantagens em serviços. Não é permitido qualquer tipo de envolvimento de colaboradores em casos de corrupção, suborno e propina.

## **10. Relacionamento com os Concorrentes**

Vemos nossos concorrentes como parceiros de jornada. Cultivamos uma relação mútua de respeito, honestidade e transparência. Não é permitido agir de forma a prejudicar a imagem da pessoa física ou jurídica dos concorrentes.

## **11. Relacionamento com as Comunidades e Grupos Produtivos**

As comunidades e seus grupos produtivos locais são o bem maior da RC8. A Empresa existe, pois tem a missão de desenvolver os grupos, os indivíduos e as comunidades na quais estão inseridos. Por isso, priorizamos a empatia, o cuidado, o respeito, a transparência, o ouvir de forma genuína e a criatividade.

> Atuamos de forma a manter as diretrizes de Saúde e Segurança nas comunidades;  
Atuamos de forma a preservar e fortalecer a cultura das comunidades e grupos produtivos;



> Atuamos de forma a garantir o respeito a diversidade e o sigilo de informações, atendimento as diretrizes dos Direitos Humanos, as Diretrizes do Desenvolvimento Sustentável, Lei Geral de Proteção de Dados, Estatuto da Criança e do Adolescente, diretrizes das ONU e demais organizações nacionais e internacionais.

**Não é permitida quaisquer desvios das normas e leis citadas acima, sendo passível de demissão ou denúncia aos órgãos públicos ou responsáveis.**

## 12. Relacionamento com o Meio Ambiente

Agimos de forma a integrar o homem ao meio ambiente de forma sistêmica, respeitosa e com fortalecendo o cuidado.

Agimos de forma preventiva e respeitosa ao meio ambiente, promovendo a educação e a consciência ambiental onde atuamos, zelando pela recuperação e conservação dos recursos naturais e exigindo o mesmo das partes interessadas.



*Código de Ética não aborda todos os conflitos possíveis, logo, tenha bom senso ao analisar as situações que possam vir a acontecer. Para determinar um conflito de interesses, pergunte-se se os seus interesses pessoais podem interferir com os interesses da RC8 Negócios Inclusivos. Em seguida, pergunte-se se a situação que você se encontra pode dar esta impressão dentro ou fora da Empresa. Se você responder “sim” para alguma destas questões, procure orientação e com o setor de Desenvolvimento Humano.*

**Em caso de dúvida, responda:  
Que bom, que tal, que pena**

**Que bom que** “se eu tomar essa atitude não vou prejudicar ninguém”

**Que tal** “se eu compartilhar esse fato para ajudar mais pessoas”

**Que pena** “se eu tomar essa atitude posso prejudicar a mim, a empresa, clientes, grupos produtivos e outras partes interessadas”

**Mas se, ainda assim, a dúvida persistir pergunte a si mesmo:**

- > Minha família pode saber?
- > Posso divulgar esta conduta aos meus colegas de trabalho?
- > Esta parece ser uma conduta ética?

**Caso responda “não” para alguma destas questões, não adote a conduta.**



***A violação deste Código pode expor o integrante da Empresa a ações disciplinares corretivas, incluindo rescisão do contrato de trabalho, e até mesmo à acusação civil ou criminal.***

***A RC8 Negócios Inclusivos trata com isenção e seriedade as informações enviadas através do canal de comunicação, buscando soluções para as situações que lhe forem apresentadas e dando retorno aos reclamantes, quando identificados, com o compromisso de manter a confidencialidade.***

## | Faça contato!

Em caso de dúvidas ou denúncia envie um e-mail para:  
[contato@rc8negociosinclusivos.com.br](mailto:contato@rc8negociosinclusivos.com.br)



ou preencha o formulário disponível no link a seguir:

<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfEhbLLsguanJlxYpcclLBjpxMMGSc13UTS4VWOPD1mSgsBBA/viewform>

**Os casos serão tratados com cuidado e sigilo pela equipe de Desenvolvimento Humano e a direção da empresa.**





## | Termo de compromisso

Declaro que li e compreendi o Código de Ética da RC8 Negócios Inclusivos e me comprometo a cumpri-lo e respeitá-lo, agindo de acordo com as diretrizes estabelecidas neste documento em todas as minhas atividades na Empresa e zelando por sua aplicação.

---

**NOME COMPLETO**

---

**LOCAL e DATA**

---

**ASSINATURA**